

PRIVACYREGLEMENT Move For Change.

Binnen de onderneming van Move For Change worden Persoonsgegevens van klanten, werknemers en derde bijgehouden in de administratie. De Persoonsgegevens zijn door de hiervoor genoemde personen in vertrouwen verstrekt aan de onderneming en dienen om deze reden met zorg te worden beheerd. Om deze reden is een privacyreglement ten behoeve van de administratie opgesteld.

Begripsbepalingen

In dit reglement wordt verstaan onder:

- a. **Persoonsgegevens:** elk gegeven betreffende een geïdentificeerde of identificeerbare natuurlijke persoon;
- b. **Verwerking van Persoonsgegevens:** elke handeling of elk geheel van handelingen met betrekking tot Persoonsgegevens, waaronder in ieder geval het verzamelen, vastleggen, ordenen, bewaren, bijwerken, wijzigen, opvragen, raadplegen, gebruiken, verstrekken door middel van doorzending, verspreiding of enige andere vorm van terbeschikkingstelling, samenbrengen, met elkaar in verband brengen, alsmede het afschermen, uitwissen of vernietigen van gegevens;
- c. **Verstrekken van Persoonsgegevens:** het bekend maken of ter beschikking stellen van Persoonsgegevens;
- d. **Verzamelen van Persoonsgegevens:** het verkrijgen van Persoonsgegevens;
- e. **Bestand:** elk gestructureerd geheel van Persoonsgegevens, ongeacht of dit geheel van gegevens gecentraliseerd is of verspreid is op een functioneel of geografisch bepaalde wijze, dat volgens bepaalde criteria toegankelijk is;
- f. **Verantwoordelijke:** de rechtspersoon die het doel van en de middelen voor de verwerking van Persoonsgegevens vaststelt; De Verantwoordelijke in deze Move For Change;
- g. **Bewerker:** degene die ten behoeve van de Verantwoordelijke Persoonsgegevens verwerkt, zonder aan zijn rechtstreeks gezag te zijn onderworpen. De Bewerker heeft geen zeggenschap over de gegevensverwerking, maar handelt naar de instructies en onder verantwoordelijkheid van de Verantwoordelijke;
- h. **Gebruiker:** degene die bevoegd is Persoonsgegevens in te voeren, te muteren of in te zien. In tegenstelling tot de Bewerker staat de Gebruiker wel onder rechtstreeks gezag van de verantwoordelijke;
- i. **Betrokkene:** degene op wie een Persoonsgegevens betrekking heeft, dan wel diens vertegenwoordiger;

- j. **Derde:** ieder, niet zijnde de Betrokkene, de Verantwoordelijke, de Bewerker, of enig persoon die onder rechtstreeks gezag van de Verantwoordelijke of de Bewerker gemachtigd is om persoonsgegevens te verwerken;
- k. **Toestemming van de Betrokkene:** elke vrije, specifieke en op informatie berustende wilsuiting waarmee de Betrokkene aanvaardt dat hem betreffende Persoonsgegevens worden verwerkt;
- l. **De uitdrukkelijke toestemming:** de Betrokkene dient in woord, geschrift of gedrag uitdrukking te hebben gegeven aan zijn wil toestemming te verlenen aan de hem betreffende gegevensverwerking.

Artikel 1 Doel en strekking

- 1.1. Het doel van dit reglement is een praktische uitwerking te geven van de bepalingen van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (hierna te noemen 'AVG').
- 1.2. Dit reglement is van toepassing op alle locaties binnen Move For Change en heeft betrekking op de binnen deze organisatie aanwezige gedeeltelijke of gehele verwerkingen van Persoonsgegevens, waaronder het schriftelijke of digitale lidmaatschapsdossiers, alsmede op de daaraan ten grondslag liggende documenten die in de administratie zijn opgenomen. Dit reglement is voorts van toepassing op de niet-geautomatiseerde verwerking van Persoonsgegevens die in de administratie zijn opgenomen of die bestemd zijn om daarin te worden opgenomen. De gegevensverwerking staat ten dienste van de kerntaken van Move For Change als fitnessonderneming.
- 1.3. Het doel van het verzamelen en het verwerken van persoonsgegeven is te beschikken over de gegevens die noodzakelijk zijn voor het realiseren van wettelijke doeleinden alsmede de doeleinden zoals die staan omschreven in het handelsregisters en het voeren van beleid en beheer in het kader van deze doeleinden.

Artikel 2 Beheer van Persoonsgegevens

- 2.1. De afdeling administratie van Move For change is verantwoordelijk voor het bijhouden van de verwerking van de administratie van Persoonsgegevens alsmede het beheer hiervan.

Artikel 3 Rechtmatige grondslag van de verwerking

- 3.1. De rechtmatige grondslag voor de verwerkingen is gelegen in het gerechtvaardigde belang van de Verantwoordelijke de onderneming te kunnen besturen en draaiende te kunnen houden.

Artikel 4 Vertegenwoordiging Betrokkene

- 4.1. Als de Betrokkene minderjarig is en de leeftijd van 16 jaar nog niet heeft bereikt of onder curatele is gesteld, dan wel als de Betrokkene een mentor heeft, is de toestemming van zijn wettelijk vertegenwoordiger nodig.

- 4.2. Een toestemming kan door de Betrokkene of zijn wettelijk vertegenwoordiger te allen tijde worden ingetrokken.

Artikel 5 Verantwoordelijkheid voor het beheer en aansprakelijkheid

- 5.1. Move For Change is verantwoordelijk voor het goed functioneren van de verwerking en het beheer van de gegevens;
- 5.2. Move For Change zorgt voor passende technische en organisatorische maatregelen ter beveiliging tegen enig verlies of enige vorm van onrechtmatige verwerking van gegevens. De Verantwoordelijke is niet aansprakelijk indien hij kan aantonen dat de betreffende onrechtmatigheid hem niet kan worden toegerekend.
- 5.3. Move For Change is aansprakelijk voor de schade die of het nadeel dat wordt veroorzaakt door het niet-nakomen van de voorschriften uit de wet of dit reglement.

Artikel 6 Soorten van opgenomen Persoonsgegevens en de wijze van verkrijging

- 6.1. Persoonsgegevens worden op de volgende wijzen verkregen:
 - a. Persoonsgegevens worden zoveel mogelijk verzameld bij de Betrokkene zelf;
 - b. Persoonsgegevens worden niet verzameld bij derden zonder de ondubbelzinnige toestemming van de Betrokkene;
 - c. Persoonsgegevens worden op behoorlijke en zorgvuldige wijze verwerkt;
 - d. Persoonsgegevens worden slechts verwerkt voor zover zij, gelet op de genoemde doeleinden, toereikend, ter zake dienend en niet bovenmatig zijn;
 - e. Move For Change treft de nodige voorzieningen ter bevordering van de juistheid en volledigheid van de Persoonsgegevens.

Artikel 7 Rechtmatige verwerking

- 7.1. Persoonsgegevens worden in overeenstemming met de wet en dit reglement op behoorlijke en zorgvuldige wijze verwerkt.
- 7.2. Persoonsgegevens worden alleen voor de in dit reglement bedoelde doeleinden verzameld en worden niet verder verwerkt op een manier die onverenigbaar is met de doeleinden waarvoor ze zijn verkregen.
- 7.3. Persoonsgegevens dienen - gelet op de doeleinden waarvoor zij worden verzameld of vervolgens worden verwerkt – toereikend en ter zake dienend te zijn en niet bovenmatig; er worden niet meer Persoonsgegevens verzameld of verwerkt dan voor het doel van de registratie nodig is.
- 7.4. Persoonsgegevens mogen slechts worden verwerkt indien:
 - de Betrokkene voor de verwerking zijn schriftelijke toestemming heeft verleend;
 - de gegevensverwerking nodig is voor de uitvoering van een overeenkomst waarbij Betrokkene partij is of voor handelingen, op verzoek van Betrokkene, die nodig zijn voor het sluiten van een overeenkomst;
 - de gegevensverwerking nodig is om een wettelijke verplichting van Move For Change na te komen;

- de gegevensverwerking nodig is in verband met een vitaal belang van Betrokkene;
 - de gegevensverwerking nodig is vanwege een belang van Move For Change of van een derde, tenzij dat belang strijdig is met het belang van degene van wie de gegevens worden verwerkt en dát belang voorgaat.
- 7.5. Ieder die handelt onder het gezag van Move For Change verwerkt alleen Persoonsgegevens in opdracht van Move For Change, behalve in geval van afwijkende wettelijke verplichtingen.
- 7.6. De gegevens worden alleen verwerkt door personen die zich hebben verplicht tot geheimhouding.

Artikel 8 Verwerking van Persoonsgegevens

- 8.1. De verwerking vindt plaats door medewerkers van Move For Change voor zover dat met het oog op een goede behandeling of verzorging van de Betrokkene, dan wel beheer van Move For Change nodig is.

Artikel 9 Technische werkzaamheden

- 9.1 Personen die belast zijn met de uitvoering van technische werkzaamheden zijn gehouden tot geheimhouding van alle Persoonsgegevens waarvan zij kennis hebben kunnen nemen.

Artikel 10 Bijzondere Persoonsgegevens

- 10.1. De verwerking van Persoonsgegevens over iemands godsdienst of levensovertuiging, ras, politieke gezindheid, gezondheid, seksuele leven, het lidmaatschap van een vakvereniging of van strafrechtelijke Persoonsgegevens is verboden, behalve als de wet dit bepaalt.
- 10.2. Het in het vorige lid bedoelde verbod geldt niet voor zover:
- verwerking plaats vindt met uitdrukkelijke toestemming van de Betrokkene;
 - de gegevens door de Betrokkene duidelijk openbaar zijn gemaakt;
 - de verwerking noodzakelijk is voor de vaststelling, de uitoefening of de verdediging van een recht voor de rechter.
 -

Artikel 11 Gegevensverwerving

Gegevens verkregen bij Betrokkene

- 11.1. Indien bij de Betrokkene zelf de Persoonsgegevens worden verkregen, deelt Move For Change de Betrokkene vóór het moment van verkrijging mede:
- zijn identiteit;
 - het doel van de verwerking waarvoor de gegevens zijn bestemd, tenzij de Betrokkene dat doel al kent.
- 11.2. Move For Change verstrekt de Betrokkene nadere informatie voor zover dat - gelet op de aard van de gegevens, de omstandigheden waaronder zij zijn verkregen of het gebruik dat ervan wordt gemaakt - nodig is om tegenover de Betrokkene een behoorlijke en zorgvuldige verwerking te waarborgen.

Gegevens elders verkregen:

- 11.3. Bij verkrijging van gegevens buiten de Betrokkene om deelt Move For Change de Betrokkene mede:
- zijn identiteit;
 - het doel van de verwerking waarvoor de gegevens zijn bestemd.

Het moment waarop dat moet gebeuren is:

- het moment dat Move For Change de gegevens vastlegt of;
 - als Move For Change de gegevens uitsluitend verzamelt om deze aan een derde te verstrekken: uiterlijk op het moment van eerste verstrekking aan die derde.
- 11.4. Move For Change verstrekt nadere informatie voor zover dat - gelet op de aard van de gegevens, de omstandigheden waaronder zij worden verkregen of het gebruik dat ervan wordt gemaakt - nodig is om tegenover de Betrokkene een behoorlijke en zorgvuldige verwerking te waarborgen.
- 11.5. Het onder 11.3 bepaalde is niet van toepassing indien de daar bedoelde mededeling onmogelijk blijkt of een onevenredige inspanning kost. In dat geval legt Move For Change de herkomst van de gegevens vast.
- 11.6. Het onder 11.3 bepaalde is evenmin van toepassing indien de vastlegging of verstrekking bij of krachtens de wet is voorgeschreven. In dat geval dient Move For Change de Betrokkene op diens verzoek te informeren over het wettelijk voorschrift dat tot vastlegging of verstrekking van de hem betreffende gegevens.

Artikel 12 Verdere verwerking van Persoonsgegevens

- 12.1. De te verwerken Persoonsgegevens worden slechts verder verwerkt op een wijze die niet onverenigbaar is met het doel waarvoor ze zijn verkregen. Daarbij wordt tenminste rekening gehouden met de verwantschap van de doelen, de aard van de gegevens, de gevolgen van de verdere verwerking voor de Betrokkene, de wijze waarop de gegevens zijn verkregen en de waarborgen ter bescherming van de persoonlijke levenssfeer.
- 12.2. Persoonsgegevens mogen verder worden verwerkt wanneer dat noodzakelijk is om een wettelijke verplichting na te komen waaraan Move For Change onderworpen is of geschiedt met de ondubbelzinnige toestemming van de Betrokkene.

Artikel 13 Recht op inzage

- 13.1. Iedere Betrokkene heeft recht op informatie, inzage en correctie (verbetering, aanvulling, verwijdering en/of afscherming) alsmede recht van verzet, zoals geformuleerd in de volgende artikelen van deze paragraaf.
- 13.2. Move For Change deelt een ieder op diens verzoek - zo spoedig mogelijk maar uiterlijk binnen vier weken na ontvangst van het verzoek - schriftelijk mee of Persoonsgegevens worden verwerkt die hem betreffen.
- 13.3. Als dat het geval is, verstrekt Move For Change de verzoeker desgewenst - zo spoedig mogelijk maar uiterlijk binnen vier weken na ontvangst van het verzoek - schriftelijk een volledig overzicht daarvan met informatie over het doel of de doelen van de gegevensverwerking, de gegevens of categorieën van gegevens waarop de verwerking

betrekking heeft, de ontvangers of categorieën van ontvangers van de gegevens alsmede de herkomst van de gegevens.

- 13.4. De verzoeker heeft recht op een kopie van de gegevens die over hem zijn vastgelegd. Hij hoeft hiervoor niet te betalen.
- 13.5. Indien een gewichtig belang van de verzoeker dit eist, voldoet Move For Change aan het verzoek in een andere dan schriftelijke vorm, die aan dat belang is aangepast. Move For Change draagt zorg voor een deugdelijke vaststelling van de identiteit van de verzoeker.
- 13.6. Indien een gewichtig belang van de verzoeker dit eist, voldoet Move For Change aan het verzoek in een andere dan de schriftelijke vorm die aan dat belang is aangepast.
- 13.7. Move For Change kan weigeren aan een verzoek te voldoen indien en voor zover dit noodzakelijk is in verband met:
 - de opsporing en vervolging van strafbare feiten;
 - de bescherming van de Betrokkene of van de rechten en vrijheden van anderen.
- 13.8. De Verantwoordelijke informeert Betrokkene op diens verzoek tijdig en volledig over de doelen waarvoor en de manieren waarop Persoonsgegevens van hem worden verwerkt, over de regels die daarvoor gelden, over de rechten die Betrokkene ten aanzien daarvan heeft en hoe hij die kan uitoefenen. Daarbij wordt Betrokkene ook geïnformeerd over de plaats waar de documenten, waarin bedoelde regels zijn opgenomen, kunnen worden ingezien dan wel opgevraagd.

Artikel 14 Recht op correctie, aanvulling, verwijdering

- 14.1. Op schriftelijk verzoek van een Betrokkene gaat Move For Change over tot verbetering, aanvulling, verwijdering en/of afscherming van de over de verzoeker verwerkte Persoonsgegevens, indien en voor zover deze gegevens feitelijk onjuist, voor het doel van de verwerking onvolledig, niet ter zake dienend zijn of meer omvatten dan voor het doel van de registratie nodig is, dan wel anderszins in strijd met een wettelijk voorschrift worden verwerkt. Het verzoek van Betrokkene behelst de aan te brengen wijzigingen.
- 14.2. Een Betrokkene kan vragen om verwijdering van zijn Persoonsgegevens in verband met zijn recht om vergeten te worden.
- 14.3. Move For Change deelt de verzoeker zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen vier weken na ontvangst van het verzoek, schriftelijk mee of hij daaraan voldoet. Indien hij daaraan niet of niet geheel wil voldoen, motiveert hij dat.
- 14.4. Move For Change draagt er zorg voor dat een beslissing tot verbetering, aanvulling, verwijdering en/of afscherming zo spoedig mogelijk wordt uitgevoerd.
- 14.5. Move For Change informeert in geval van verbetering, aanvulling, verwijdering en/of afscherming derden daarover en verzekert zich ervan dat die derden hun bestanden dienovereenkomstig aanpassen. Move For Change deelt de verzoeker mee aan welke derden hij die informatie heeft verstrekt.

Artikel 15 Recht op verkrijging van Persoonsgegevens (portabiliteit)

- 15.1. Betrokkenen hebben het recht de Persoonsgegevens die zij hebben verstrekt aan een bedrijf, in een gestructureerde, gangbare en machine leesbare vorm verkrijgen, opdat ze die gegevens zelf kunnen opslaan of aan een ander bedrijf kunnen overdragen.

Artikel 16 Bewaren van gegevens

- 16.1. Persoonsgegevens worden niet langer bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de Betrokkene te identificeren, dan noodzakelijk is voor de realisatie van de doelen waarvoor zij worden verzameld of vervolgens worden bewerkt.
- 16.2. Move For Change verwijdert Persoonsgegevens in principe twee jaar na beëindiging van de lidmaatschap, alle tot de persoon te herleiden gegevens, behalve als de wet een ander termijn aangeeft.
- 16.3. Gegevens van niet-medische aard worden niet langer bewaard dan noodzakelijk is voor de realisatie van de doelen waarvoor zij worden verzameld of vervolgens worden verwerkt, tenzij ze uitsluitend voor historische, statistische of wetenschappelijke doeleinden worden bewaard. Indien de desbetreffende gegevens zodanig zijn bewerkt dat herleiding tot individuele personen onmogelijk is, kunnen zij in geanonimiseerde vorm bewaard blijven.
- 16.4. Als de bewaartermijn van de Persoonsgegevens is verstreken of de Betrokkene een verzoek doet tot verwijdering vóór het verstrijken van de bewaartermijn, worden de desbetreffende gegevens binnen een termijn van drie maanden verwijderd.
- 16.5. Verwijdering blijft echter achterwege wanneer redelijkerwijs is aan te nemen dat
 - het bewaren van groot belang is voor een ander dan de Betrokkene;
 - het bewaren op grond van een wettelijk voorschrift vereist is of;
 - indien daarover tussen de Betrokkene en de Verantwoordelijke overeenstemming bestaat.

Artikel 17 Beveiliging

- 17.1. Move For Change draagt zorg voor passende technische en organisatorische maatregelen ter voorkoming van verlies of onrechtmatige verwerking van Persoonsgegevens.

Artikel 18 Afhandelen incidenten en de Meldplicht datalekken

- 18.1. Move For Change stelt conform de Meldplicht datalekken de Autoriteit Persoonsgegevens in kennis van een inbreuk op de beveiliging die leidt tot de aanzienlijke kans op ernstige nadelige gevolgen voor de bescherming van Persoonsgegevens.

Artikel 19 Recht van verzet

- 19.1. Indien de rechtmatige grondslag voor een bepaalde verwerking is gelegen in het gerechtvaardigde belang van de onderneming, kan de Betrokkene bij de Verantwoordelijke te allen tijde bezwaar aantekenen tegen die verwerking in verband met zijn bijzondere persoonlijke omstandigheden.

- 19.2. Binnen vier weken na ontvangst van het bezwaar beoordeelt de Verantwoordelijke of dit verzet gerechtvaardigd is.
- 19.3. Move For Change beëindigt de verwerking terstond, indien de Verantwoordelijke het verzet gerechtvaardigd acht. Verzet tegen de verwerking voor commerciële of charitatieve doelen is altijd gerechtvaardigd.

Artikel 20 Klachtenregeling

- 20.1. Indien de Betrokkene van mening is dat de bepalingen van dit reglement niet worden nageleefd, kan hij zich richten tot:
 - De eigenaar van Move For Change;
 - het Autoriteit Persoonsgegevens met het verzoek te bemiddelen en te adviseren in het geschil tussen de betrokkene en de verantwoordelijke.

Artikel 21 Wijzigingen inwerkingtreding en afschrift

- 21.1. Wijzigingen in dit reglement worden aangebracht door Move For Change.
- 21.2. De wijzigingen in het reglement zijn van kracht vier weken, nadat ze bekend zijn gemaakt aan Betrokkene.
- 21.3. Dit reglement is treedt in werking per 01-03-2019.
- 21.4. Dit reglement is bij Move For Change in te zien en staat op de site van Move For Change. Desgewenst kan een afschrift van dit reglement worden verkregen.

Artikel 22 Aanvullende en/of afwijkende bepalingen

- 22.1. Indien en voor zover enig onderdeel c.q. enige bepaling uit dit reglement in strijd zou blijken te zijn met enige dwingende bepalingen van nationale of internationale wetgeving, zal deze als niet overeengekomen worden beschouwd en zal dit reglement voor het overige blijven binden.
- 22.2. Indien één of meer van de bepalingen van dit reglement met Move For Change in strijd mochten zijn met enig toepasselijk rechtsvoorschrift, zal de betreffende bepaling komen te vervallen en zal deze worden vervangen door een door Move For Change vast te stellen nieuwe rechtens toelaatbare vergelijkbare bepaling.
- 22.3. Indien onduidelijkheid bestaat omtrent één of meerdere bepalingen, dan dient de uitleg daarvan 'naar de geest' van deze bepalingen bepaald te worden.
- 22.4. Indien er zich een situatie voordoet, die niet is voorzien door dit reglement, dan dient deze 'naar de geest' van deze bepalingen opgelost te worden.